

### 3. 教师队伍

#### 3.1 教师数量与结构

##### 3.1.1 生师比

我校专任教师 255 人，根据《揭阳职业技术学院高等职业教育质量年度报告（2019）》统计，我校生师比达到教发〔2004〕2 号规定要求。

##### 3.1.2 具有硕士学位以上学位教师占专任教师比例

到目前为止，具有硕士学位以上学位教师 170 人，占比 66%。

##### 3.1.3 具有双师素质教师占专任教师比例

2018 年认定双师型素质教师 135 人，占比 52%。

##### 3.1.4 企业兼职教师专业课课时占比

2018 年，学校外聘教师 94 人次，总教学课时数 6017，占总授课学时量 5.13%。具体见 2018 年状态数据表。

#### 3.2 教师专业发展

##### 3.2.1 成立教师发展中心并运行有效

我校教师发展中心已立项，目前处于前期调研阶段。

##### 3.2.2 年度参加国家级和省级培训专任教师所占比例

2018 年我校参加国家级和省级培训专任教师达到 192 人次，占比 75.3%。

##### 3.2.3 年度到企业实践锻炼专任教师所占比例

2018 年，我校外语系、生物系、机电系、经管系共选派了十名教师到企业兼职锻炼，占比全校专任教师 3.88%。

### **3.2.4 开展优秀青年教师培养情况**

经学校“千百十人才培养工程”第八批校级培养对象期满考核小组评审，共有2位教师定为“良好”等级、4位教师定为“合格”等级；选派4位教师参加国内访问学者。

### **3.3 高层次人才引进**

#### **3.3.1 年度引进或入选高层次人才人数**

2018年度尚未引进或入选高层次人才。

### **3.4 教师管理**

#### **3.4.1 教师队伍建设制度**

我校制定出台了《关于印发〈揭阳职业技术学院“强师工程”实施方案〉的通知》《关于印发〈揭阳职业技术学院关于建立健全教师师德建设长效机制的实施细则〉的通知》《关于印发〈揭阳职业技术学院人才三年计划计划（2018—2020年）〉的通知》，切实加强师资队伍建设。

#### **3.4.2 师资队伍建设经费投入保障机制**

学校设立师资队伍专项资金，成效较明显。